

L'UOC di Patologia Clinica della ASL di Teramo afferisce al Dipartimento dei Servizi.

L'UOC consta di un Laboratorio centrale HUB, situato presso il P.O. di Teramo, e in tre sedi periferiche ubicate presso le sedi di Giulianova, Atri e Sant'Omero.

Tale organizzazione garantisce prestazioni in urgenza e in regime ordinario attraverso l'impiego di strumentazioni tipiche del laboratorio tradizionale e di strumentazioni dedicate alla diagnostica molecolare.

L'UOC di Patologia Clinica effettua esami sia in grande automazione (chimica clinica, sierologia, ematologia, coagulazione, elettroforesi, ormoni) che specialistici (tossicologia, immunologia, citofluorimetria, allergologia, autoimmunità, immunofissazioni su siero, urine, liquor).

Anno 2018 n.2.371.653 prestazioni per esterni, n.2.009.336 per interni e n.676.612 per pronto soccorso per un totale di n.5.057.601 prestazioni.

E' un centro di riferimento diagnostico per tutta la provincia di Teramo con un bacino di utenza di circa 308.000 abitanti (al 01/01/2019)

Competenze tecnico-professionali (pratica clinico organizzativa)

Il Direttore deve:

- aver maturato un'esperienza professionale in strutture di Patologia Clinica con caratteristiche simili per
 - tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni erogate;
 - articolazioni organizzative di Laboratorio Analisi integrate fra PP.OO. in rete assegnate alla stessa struttura secondo una logica HUB e SPOKE;
- dimostrare un costante percorso di crescita nell'attività scientifica desumibile dalla produzione di pubblicazioni, relazioni a corsi e congressi, attività didattica e partecipazione a gruppi di studio in tematiche inerenti alla Patologia Clinica;
- avere una comprovata conoscenza e competenza nella diagnostica emocromocitometrica ed un'eccellente preparazione nella citomorfologia ematica;
- avere una approfondita competenza ed esperienza nella diagnostica e nella terapia dell'emostasi di I e II livello (diagnostica della patologia emorragica, trombofilica e monitoraggio terapeutico) tale da consentire anche un adeguato intervento clinico nella sorveglianza dei pazienti in terapia anticoagulante;
- dimostrare un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della Patologia Clinica che evidenzii competenze tecnico professionali eccellenti e il più possibile diversificate ed estese alle numerose linee analitiche presenti nell'UOC;
- avere conoscenze e competenze cliniche che consentano un'adeguata interazione con le Strutture Organizzative Cliniche tali da garantire un adeguato contributo della diagnostica di laboratorio nella realizzazione di appropriati percorsi diagnostico terapeutici assistenziali (PDTA) per pazienti interni ed utenti esterni;
- capacità comprovate di integrazione, sinergia e consolidamento fra diagnostica d'urgenza/emergenza e di routine;
- possedere ampia conoscenza e capacità di implementare sistemi esperti per la gestione, standardizzazione, efficacia ed efficienza del flusso diagnostico (middleware) e conoscenza delle risorse informatiche di interfaccia con le strutture afferenti;
- aver conoscenze e competenze nel campo della diagnostica Endocrinologica, Microbiologica, dell'Igiene e dell'Epidemiologia per garantire un'adeguata collaborazione

clinico-diagnostica con le strutture coinvolte nella gestione dell'antibiotico resistenza, nella prevenzione, sorveglianza e controllo delle infezioni correlate all'assistenza e delle infezioni sessualmente trasmesse;

- Leadership e aspetti manageriali particolarmente orientati verso la valorizzazione e lo sviluppo professionale dei collaboratori.

Il Direttore deve dimostrare:

- capacità di integrare, riorganizzare e armonizzare le attività presenti sui presidi ospedalieri attraverso la specifica esperienza maturata generando valore aggiunto per l'organizzazione e garantire la soddisfazione dei bisogni di salute e le aspettative dell'utenza;
- capacità di progettare acquisizioni di sistemi diagnostici;
- capacità di coordinare, dirigere e verificare la conformità alle specifiche contrattuali delle forniture nella implementazione di sistemi diagnostici di Patologia Clinica;
- capacità di sviluppare modelli innovativi, organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura e della rete diagnostica di riferimento per migliorarne l'efficienza e la qualità dell'offerta;
- conoscenze e competenze degli strumenti propri del governo clinico;
- conoscenze e competenze nella negoziazione e gestione del budget;
- capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- leadership orientata verso la valorizzazione e lo sviluppo professionale dei collaboratori;
- conoscenza e capacità delle tecniche di negoziazione e di comunicazione nei confronti dei diversi stakeholder per favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima in ambito organizzativo;
- capacità di raccogliere i bisogni formativi della Struttura e del personale e soddisfarli attraverso la progettazione e realizzazione di specifici eventi formativi;
- esperienza e capacità di gestire ed implementare l'attività dei laboratori in rete attraverso lo sviluppo di percorsi che consentano l'ottimizzazione della diagnostica ed il risparmio gestionale garantendo nel contempo l'adeguata valorizzazione delle professionalità presenti nell'Azienda e l'assicurazione di qualità e sicurezza per gli operatori e per gli utenti;
- promuovere l'attività scientifica e didattica propria e di tutti i collaboratori della Struttura Organizzativa diretta;
- competenze cliniche al fine di garantire il controllo dell'appropriatezza della richiesta;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, risk management, informatizzazione e tutela della privacy;
- padronanza degli strumenti di gestione per la qualità e l'accreditamento istituzionale;
- disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione di mezzi innovativi in grado di migliorare la gestione dell'attività nei confronti di tutta l'Azienda e degli utenti interni;
- capacità e competenze nel supportare la Direzione Strategica nei processi di cambiamento organizzativo.