

## **Profilo oggettivo**

### **DIRETTORE UOC SERVIZIO DI TUTELA DELLA SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO – ASL TERAMO**

L'UOC Servizio di Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro è inserita nel Dipartimento di Prevenzione ed ha sede in C/da Casalena, anche se le funzioni ed attività di competenza vengono svolte presso le sedi territoriali Distrettuali.

La predetta UOC opera in relazione alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e prevenzione delle malattie professionali. La tutela si esplica in azioni di coordinamento e promozione delle attività di prevenzione dei rischi lavorativi e nell'effettuazione di interventi di ricerca, vigilanza e controllo all'interno dei luoghi di lavoro per conoscere e concorrere alla eliminazione dei fattori di rischio per i lavoratori occupati in tutti i settori di attività, privati o pubblici, ove presti la propria opera almeno un lavoratore dipendente, o ad esso equiparato.

Il compito prevalente della U.O.C. è orientato alla vigilanza e controllo sull'applicazione delle norme vigenti, ed in particolare del Decreto Legislativo 81/08, in materia di salute e sorveglianza sanitaria, oltre che di igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro. Tanto al fine di verificare l'attuazione, da parte dei soggetti investiti di diretta responsabilità nella realizzazione della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione, di sorveglianza sanitaria, di informazione e formazione sulla salute e sicurezza dei lavoratori a valle della congrua valutazione dei rischi presenti negli ambienti di lavoro, sul coinvolgimento dei lavoratori nello stesso processo valutativo, al fine di prevenire l'insorgenza di malattie professionali.

Realizza il Programma 7 (Prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali previste dal Piano Regionale di Prevenzione della Regione Abruzzo).

Le principali attività su cui opera la UOC Servizio di Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro sono: attività di programmazione, coordinamento e controllo delle attività di propria specifica competenza come sopra definite, svolte a livello territoriale, al fine di garantire, tra gli operatori delle stesse, uniformità di comportamento; registrazione dei dati relativi alla attività di vigilanza anche ai fini della relazione annuale; attuazione del Protocollo d'intesa tra Procura della Repubblica – ASL – INAIL in materia di indagini per Infortuni e Malattie Professionali; gestione delle deleghe di indagini inoltrate dalla Procura competente nel territorio provinciale; gestione degli esposti che pervengono al Servizio, espressione di pareri finalizzati al rilascio di autorizzazione su piani di lavoro per la rimozione di materiali contenenti amianto (m.c.a.); adozione di protocolli sanitari mirati in materia di sorveglianza sanitaria per minori ed attuazione della sorveglianza sanitaria in loro favore; attività di informazione corrente della utenza circa la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro; valutazione dei ricorsi avverso il giudizio del Medico Competente; implementazione del sistema informativo del Servizio; adozioni di rilascio o rinnovi di Patenti Gas Tossici; partecipazioni a Commissioni varie (per il rilascio del nulla osta all'impiego delle sorgenti di Radiazioni Ionizzanti, Gas Tossici, Collegio Medico-Legale).

#### **Competenze specifiche per ricoprire la funzione**

Al candidato viene richiesto un comprovato e documentato elevato livello di esperienza e competenza tecnica quantitativa e qualitativa nell'ambito della specialità Medicina del Lavoro con particolare riferimento ai seguenti campi d'interesse:

Sorveglianza sanitaria dei soggetti professionalmente ex esposti ad amianto nell'applicazione delle

normative specifiche;  
Ricerca attiva dei tumori di sospetta origine professionale;  
Promozione della sorveglianza sanitaria nel settore agro – zootecnico;  
Promozione della cultura della salute e sicurezza lavorativa in lavoratori migranti;  
Sorveglianza sanitaria secondo le norme vigenti relativamente all’ambito di strutture sanitarie e socio – sanitarie;  
Radioprotezione secondo le norme vigenti relativamente all’ambito di strutture sanitarie e socio – Sanitarie;  
Promozione della salute e del benessere lavorativo.

### **Competenze generali**

L’incarico di direzione della struttura complessa richiede inoltre le seguenti competenze di carattere

generale:

capacità di svolgere attività informativa di supporto al responsabile della prevenzione della corruzione per l’area di competenza, partecipare al processo di gestione del rischio e di assicurare l’osservanza del codice comportamentale;  
l’attitudine all’aggiornamento sulle normative di legge;  
l’attitudine alla didattica e al trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici afferenti all’UOC Servizio di Tutela della Salute nei Luoghi di Lavoro;  
l’attitudine al lavoro in equipe con il coinvolgimento di tutto il personale;  
collaborare con la Direzione aziendale nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;  
esperienza nella contrattazione di budget e capacità di governo dei costi;  
mantenere rapporti costruttivi con la direzione di presidio e la direzione aziendale;  
programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;  
promuovere la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversali nei diversi  
ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione ...);  
promuovere e gestire riunioni con i collaboratori (anche nell’ottica del riesame di direzione) di carattere organizzativo, tecnico/professionale e clinico;  
gestire i conflitti interni all’equipe e costruire un buon clima in ambito organizzativo;  
conoscenza e/o utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale, inteso  
come strumento di gestione aziendale;  
conoscenza e/o utilizzo diretto dei principali strumenti di risk management, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali e aziendali;  
buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti.