

REGIONE ABRUZZO  
**AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE TERAMO**

Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**Deliberazione n° 614 del 11/04/2023**

**UU.OO. proponenti: AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE e PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

**OGGETTO:** PERSONALE AREA DEL COMPARTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA ORIZZONTALE IMMEDIATAMENTE SUPERIORE A QUELLA IN GODIMENTO, CON DECORRENZA 1/1/2022 E LIQUIDAZIONE COMPETENZE.

*Il Responsabile dell'istruttoria*  
**Pelusi Valerio**

*Il Responsabile del procedimento*  
**Pelusi Valerio**  
*firmato digitalmente*

I Direttori delle UU.OO. proponenti con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

VISTO: Il Direttore del **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Di Marzio Rossella**

*Il Direttore U.O. **AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE***  
**Dott. Franciotti Luigi**  
*firmato digitalmente*

*Il Direttore U.O. **PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE***  
**Dott. Di Marzio Rossella**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Parere favorevole

*Il Direttore Amministrativo*

**Dott. Santarelli Franco**  
*firmato digitalmente*

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

Parere favorevole

*Il Direttore Sanitario*

**Dott. Brucchi Maurizio**  
*firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**OGGETTO: Personale area del comparto: approvazione definitiva graduatorie per l'attribuzione della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento, con decorrenza 1/1/2022 e liquidazione competenze.**

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE** *Dott. Rossella Di Marzio*

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE** *Dott. Luigi Franciotti*

**RICHIAMATI:**

- il CCNL del comparto sanità sottoscritto in data 7 aprile 1999 nella parte in cui prevede il sistema di classificazione del personale in categorie e fasce retributive ed in particolare:
  - o l'art.30, comma 1 lettera b) del sopraccitato CCNL che prevede lo sviluppo del trattamento economico iniziale del personale in ulteriori fasce retributive i cui valori economici sono determinati nella tabella allegato 5, primo e secondo prospetto allegati al CCNL citato, così come successivamente aggiornati dai CC.CC.NN.LL. successivi;
  - o l'art.35, che stabilisce i criteri per la progressione economica orizzontale del personale con contestuale previsione che gli stessi siano integrati in sede di contrattazione integrativa;
- il D. Lgs.150/2009, che all'art.23, primo comma, stabilisce: *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*"; nel successivo co. 2, che *"le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*. Infine al c. 3 che *"la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;
- l'art. 3 del CCNL 2006-09 (biennio economico. 2006/07 del 10 aprile 2008) che, al c.1, ha previsto - quale requisito indispensabile per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali - un periodo di permanenza minimo, disponendo che *ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*";
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 15 del 16.5.2019 sul conto annuale per l'anno 2018, con la quale si è stabilito che le progressioni economiche all'interno della categoria possono essere riconosciute a una quota limitata di dipendenti ossia in una quantità massima non eccedente il 50% degli aventi diritto;

**PRESO ATTO** che con verbale della riunione della delegazione trattante – area comparto del 28.9.2022, ai fini dell'attribuzione della fascia economica al personale dipendente dell'area del comparto con decorrenza 1.1.2022, si è stabilito:

- di destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali la somma complessiva di €823.958,00 derivante dalla sommatoria:
  - ✓ quanto ad Euro 196.966,00 dal residuo fondi aziendali anno 2021;
  - ✓ quanto ad Euro 176.992,00 dal risparmio posizioni economiche di dipendenti cessato dall'1.1.2022 al 31.12.2022;
  - ✓ quanto ad Euro 450.000,00 dalla minore spesa dei fondi accessori nell'anno 2022, determinata dalla comparazione dello speso nei primi otto mesi dell'anno 2022 rispetto ai primi otto mesi dell'anno 2021";
- di confermare la disciplina vigente in azienda in materia di progressioni economiche orizzontali stabilita con il Contratto Integrativo Aziendale stipulato in data 4.11.2016, con le modifiche/integrazioni di cui appresso:
  - ✓ *"Nel caso in cui, a consuntivo, il finanziamento come sopra stabilito, risultasse insufficiente per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a copertura della somma mancante sarà utilizzata, fino a concorrenza, quota parte del fondo produttività collettiva del medesimo anno;*

- ✓ *Il numero degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale di ciascun profilo professionale non potrà in nessun caso superare il 49,99% degli aventi diritto nel rispetto delle vigenti disposizioni normative;*
- ✓ *La valutazione (effettuata con riferimento al biennio 2020/2021) del personale sarà effettuata dal Responsabile/Direttore dell'unità operativa dove il dipendente risultava in servizio all'1.1.2022; nel caso di cessazione del Responsabile/Direttore dell'unità operativa la valutazione sarà effettuata da quello attualmente in carica; ai fini di una completa ed adeguata valutazione, il Responsabile/Direttore dell'unità operativa che effettua la medesima potrà avvalersi della documentazione già agli atti e/o eventualmente acquisire le opportune informazioni e riscontri rispetto al valutato nelle modalità che riterrà più opportune (es. informative da altro Responsabile/Direttore e/o Coordinatore delle UU.OO. dove il dipendente ha prestato servizio nell'arco temporale oggetto di valutazione):*
- ✓ *Il punteggio minimo previsto per l'accesso alle selezioni è così rettificato:*
  - 24 per le categorie A, B, BS e C*
  - 27 per le categorie D e DS;*
- ✓ *Fermo restando il requisito specifico di accesso che prevede una anzianità minima continuativa di servizio al 31.12.2021 presso l'Azienda USL di Teramo di 24 mesi (cioè nel periodo dall'1.1.2020 al 31.12.2021), nel profilo professionale, categoria e fascia economica, il servizio ulteriore, oggetto di valutazione, sarà solo quello prestato presso Aziende o Enti di uno dei comparti di contrattazione previsti dall'art. 2 del CCNQ 3.8.2021;*
- ✓ *Considerato il breve lasso di tempo utile per la procedura finalizzata all'attribuzione della posizione economica, il tempo di pubblicazione dell'avviso sarà di giorni 15;*
- ✓ *Le domande di partecipazione potranno essere prodotte esclusivamente in modalità telematica mediante procedura informatizzata dedicata;*
- ✓ *L'arrotondamento percentuale degli aventi diritto nei profili professionali le cui graduatorie conterranno un numero di aspiranti da 1 a 3 sarà effettuato per eccesso nel caso in cui l'anzianità di fascia sia uguale o maggiore a 6 anni e per difetto nel caso in cui la stessa sia inferiore ad anni 6";*

**PRESO ATTO** che:

- con nota n. 0096050 del 6/10/2022 l'Azienda ha richiesto al Collegio Sindacale la certificazione dell'Accordo Integrativo Aziendale sulle progressioni economiche orizzontali anno 2022 stipulato in data 28.9.2022;
- con Verbale n. 44 del 21.10.2022 il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economica in applicazione dell'art. 40bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. dell'accordo integrativo aziendale sulle progressioni economiche orizzontali anno 2022;

**PRESO ATTO**, altresì, che, in esecuzione del sopra citato contratto integrativo del 28.9.2022, in data 21.10.2022, con scadenza il 5.11.2022, sono stati emanati, per ciascun profilo professionale, appositi avvisi di selezione interna per l'attribuzione di una posizione economica con decorrenza 1.1.2022 al personale dell'area del comparto appartenente:

- alle categorie "A, B, BS, C" in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2022 presso l'Azienda USL di Teramo;
  - b. con un'anzianità minima continuativa di servizio – al 31/12/2021 - presso l'Azienda USL di Teramo di 24 mesi nel profilo professionale, categoria e posizione economica posseduti alla data dell'1/1/2022 (l'anzianità deve essere maturata nel periodo 1.1.2020/31.12.2021);
  - c. che abbiano conseguito nella valutazione del biennio 2020/2021 un punteggio minimo di 24;
  - d. che non abbiano riportato nei due anni precedenti all'1/1/2022 sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- alle categorie "D e DS" in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2022 presso l'Azienda USL di Teramo;
  - b. con un'anzianità minima continuativa di servizio – al 31/12/2021 - presso l'Azienda USL di Teramo di 24 mesi nel profilo professionale, categoria e posizione economica posseduti alla data dell'1/1/2022 (l'anzianità deve essere maturata nel periodo 1.1.2020/31.12.2021);
  - c. che abbiano conseguito nella valutazione del biennio 2020/2021 un punteggio minimo di 27;
  - d. che non abbiano riportato nei due anni precedenti all'1/1/2022 sanzioni disciplinari superiori alla censura;

**PRESO ATTO**, inoltre, che con mail del 17.10.2022 sono state inviate a ciascun Direttore/Responsabile delle articolazioni aziendali le schede di valutazione per la selezione interna per l'attribuzione delle fasce economiche che, dopo essere state compilate dai Direttori/Responsabili, sono state successivamente acquisite per ciascun dipendente ai fini della formulazione delle graduatorie;

**ATTESO** che, a seguito della pubblicazione degli avvisi di selezione, sono state acquisite n.2027 domande di partecipazione pervenute mediante procedura telematica, la cui iniziale gestione unitamente a quella dei titoli, è stata affidata ad una ditta esterna, la quale ha provveduto, in particolare:

- alla verifica delle domande pervenute;
- all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese ed alla correzione d'ufficio di eventuali errori immediatamente riscontrabili dalla procedura informatica aziendale;
- alla predisposizione dell'elenco dei non ammessi alla selezione per le motivazioni che sono state individualmente specificate per ciascun candidato escluso e che saranno oggetto di specifica formale comunicazione via mail ai singoli interessati;
- alla valutazione dei servizi e della documentazione dichiarati e/o allegati;

**ATTESO**, inoltre, che, stante l'accertata impossibilità dell'utilizzo della procedura telematica, in deroga al principio dell'invio delle domande esclusivamente a mezzo della predetta procedura, sono state acquisite e trattate come appresso indicato, anche n. 5 domande pervenute a mezzo posta da parte di:

- n. 3 eredi di ex dipendenti deceduti, in possesso dei requisiti specifici (ammessi);
- n. 1 erede di ex dipendente deceduto, non in possesso dei requisiti specifici (escluso);
- n. 1 ex dipendente che ha ricevuto la comunicazione relativa all'avvio della procedura selettiva in ritardo per problematiche legate ai servizi postali (ammesso);

**ATTESO** che si è provveduto alla formulazione delle graduatorie redatte per ciascun profilo professionale nelle quali sono evidenziati in verde i dipendenti aventi diritto all'attribuzione, con decorrenza 1/1/2022, della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento, tenuto conto del numero degli aventi diritto di ciascun profilo come calcolato al punto precedente e del limite del finanziamento stanziato;

**VISTA** la deliberazione n. 2269 del 20/12/2022 con la quale si è stabilito quanto appresso:

“ 1) *DI PRENDERE ATTO ed APPROVARE il prospetto (ALLEGATO 1) dal quale si rilevano:*

- *il numero dei dipendenti dell'area del comparto in possesso dei requisiti specifici per la partecipazione agli avvisi di selezione, suddiviso per categoria e profilo professionale;*
- *il numero massimo (49,55%) di dipendenti aventi diritto all'attribuzione della fascia calcolato, per ciascun profilo, sul numero complessivo di dipendenti potenzialmente avente diritto tenuto conto del finanziamento stanziato.*

2) *DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE le graduatorie redatte per ciascun profilo professionale allegate al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali nelle quali sono evidenziati in verde i dipendenti che avranno diritto all'attribuzione, con decorrenza 1/1/2022, della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento al 31.12.2021 (ALLEGATO 2), tenuto conto del numero degli aventi diritto di ciascun profilo come calcolato al punto precedente e del limite del finanziamento stanziato.*

3) *DI ESCLUDERE dalla partecipazione alla selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale con decorrenza 1.1.2022, n. 59 dipendenti di cui al prospetto allegato (ALLEGATO 3 la cui pubblicazione viene omessa per motivi di privacy) con a lato di ciascuno indicata la relativa motivazione della quale verrà data specifica formale comunicazione via mail a ciascun interessato.*

4) *DI PRECISARE*

- *che le graduatorie, dopo l'approvazione, saranno pubblicate sul sito web dell'Azienda sull'area riservata ai dipendenti del sito aziendale (<https://www.aslteramo.it> - Personale ASL area riservata - Avvisi riservati al personale dipendente - Attribuzione fasce economiche - 003 Avviso Attribuzione Fascia dal 01/01/2022) con l'indicazione del numero di posizione fino al quale la relativa graduatoria sarà utilizzata evidenziando in verde i nominativi degli aventi diritto, al fine di poter consentire ai dipendenti interessati di chiedere, a mezzo mail all'indirizzo [valutazione@aslteramo.it](mailto:valutazione@aslteramo.it) l'eventuale riesame e/o la rettifica della propria posizione nei trenta giorni successivi alla data di pubblicazione;*
- *che nei confronti di tutti i dipendenti utilmente collocati in graduatoria saranno effettuati ulteriori accertamenti sulla veridicità delle dichiarazioni rese e/o della documentazione prodotta.*

5) *DI PRECISARE che l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali e dei correlati conguagli sarà effettuata con successivo atto deliberativo, a seguito della conclusione dell'esame delle eventuali istanze di riesame e/o rettifica della propria posizione pervenute dai dipendenti nei trenta giorni successivi alla pubblicazione.*

6) *DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di consentire la pubblicazione immediata delle graduatorie.”*

**DATO ATTO** che:

- come previsto dal punto 3 del dispositivo della deliberazione n. 2269 del 20/12/2022 sopra citato, si è provveduto a dare specifica formale comunicazione via mail ai dipendenti esclusi dalla procedura con indicazione della relativa motivazione;
- come previsto dal punto 4 del dispositivo della deliberazione sopra citata, le graduatorie formulate sono state pubblicate sul sito web aziendale per consentire al personale dipendente entro un tempo di giorni 30 di far pervenire eventuali osservazioni;
- sono pervenute diverse osservazioni e/o richieste di rettifica della graduatoria da parte dei dipendenti che sono state esaminate e singolarmente riscontrate in senso di accoglimento o di rigetto;
- ai dipendenti che conseguentemente hanno subito una variazione della rispettiva posizione in graduatoria è stata data comunicazione a mezzo mail;
- all'esito della conclusione della verifica delle istanze di riesame e/o rettifica pervenute dai dipendenti nei trenta giorni successivi alla citata pubblicazione si è provveduto alla riformulazione delle graduatorie allegata al presente provvedimento per profilo professionale di appartenenza e alla riammissione alla selezione per n. 8 dipendenti inizialmente esclusi dalla procedura, che successivamente hanno dimostrato di possedere i requisiti di partecipazione;

**VISTO** l'allegato prospetto (**ALLEGATO 1**) dal quale si rilevano:

- a. il numero dei dipendenti dell'area del comparto in possesso dei requisiti specifici per la partecipazione agli avvisi di selezione sopra riportati, suddiviso per categoria e profilo professionale
- b. il numero massimo (49,55%) di dipendenti aventi diritto all'attribuzione della fascia calcolato, per ciascun profilo, sul numero complessivo di dipendenti potenzialmente avente diritto tenuto conto del finanziamento stanziato;

**RITENUTO**, sulla base di quanto sopra esposto, di prendere atto e di approvare le graduatorie redatte per ciascun profilo professionale, allegata al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali del medesimo, nelle quali sono evidenziati in verde i dipendenti che hanno diritto all'attribuzione, con decorrenza 1/1/2022, della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31.12.2021 (**ALLEGATO 2**), con indicazione per ciascun dipendente di quanto appresso:

- la categoria di appartenenza e la fascia in godimento alla data del 31.12.2021;
- la categoria di appartenenza e la fascia attribuita alla data dell'1.1.2022;
- il conguaglio spettante per l'anno 2022 a ciascuno dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31.12.2021, per un importo complessivo di euro 828.665,20 corrisposti a titolo di "fascia retributiva superiore", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
- il conguaglio relativo all'I.V.C. riferita all'annualità 2022 determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica dal 1.1.2022;
- il conguaglio relativo all'elemento perequativo per il periodo 1.1.2022-30.11.2022 in relazione a quanto di seguito specificato;
- l'eventuale conguaglio, relativo al solo personale interessato, riferito agli importi dovuti a titolo di indennità ex art. 42, comma 5-ter, per i periodi di congedo fruiti ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;
- il conguaglio spettante a ciascuno dei dipendenti sopra specificati per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2023 per un importo di euro 181.769,19, corrisposto a titolo di "differenziale economico di professionalità", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
- il conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica per il periodo dal 1.1.2023 al 31.3.2023 per un importo di euro 908,40;
- il conguaglio relativo all'elemento dell'"una tantum" prevista dall'art. 1, comma 330, legge n. 197/2022, per il periodo 1.1.2023-31.03.2023, per un importo di euro 2.736,61;

**CONSIDERATO** che il costo della rivalutazione della "fascia retributiva superiore" a seguito dell'adozione del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto il 2.11.2022, e dunque successivamente all'Accordo Integrativo Aziendale sulle progressioni economiche orizzontali anno 2022 stipulato in data 28.9.2022, è pari ad € 17.934,66 e che quindi il costo complessivo per l'anno 2022 relativo all'attribuzione della posizione economica orizzontale al personale avente diritto sarebbe stato, al netto della riferita rivalutazione operata dal nuovo CCNL, di € 810.730,54, attestandosi pertanto entro i limiti del finanziamento stabilito in sede di Accordo Integrativo nella riunione della delegazione trattante del 28.9.2022;

**PRESO ATTO** che i conteggi e le conseguenziali corresponsioni di somme al personale avente diritto sono state effettuate:

- tenuto conto dell'art. 76 del CCNL 21.5.2018 che stabiliva gli importi delle fasce economiche del personale, come successivamente rivalutate dall'art. 97 del CCNL del 2.11.2022;
- tenuto conto dell'art. 99 del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022, commi 3 e 5, che prevedono, a decorrere dall'1.1.2023, la cessazione della corresponsione delle fasce retributive in godimento e che il loro valore venga mantenuto al personale avente diritto a titolo di differenziale economico di professionalità;
- nel rispetto del limite massimo di dipendenti (49,55%) aventi diritto all'attribuzione della fascia calcolato, per ciascun profilo, sul numero complessivo di dipendenti potenzialmente avente diritto tenuto conto del finanziamento stanziato

**PRESO ATTO**, inoltre, che a seguito del passaggio dei dipendenti di cui all'allegato 2) alla fascia retributiva superiore si determina una variazione (in aumento o in diminuzione a seconda delle casistiche) dell'importo spettante a ciascuno a titolo di elemento perequativo di cui all'art. 78 del CCNL 21.5.2018 fino al 30.11.2022, atteso che, per effetto del disposto dell'articolo 97 comma 3 del CCNL 2.11.2022, il riferito elemento perequativo, a decorrere dall'1.12.2022, cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare;

**VISTO** pertanto l'allegato ed integrante prospetto sopra richiamato (allegato 2) dove è riportato, tra l'altro, anche:

- l'importo dell'elemento perequativo da rimborsare ai dipendenti per l'anno 2022 (1.1/30.11.2022) per un totale di euro 2.800,97;
- l'importo dell'elemento perequativo da recuperare ai dipendenti per l'anno 2022 (1.1/30.11.2022) per un totale di euro 18.062,88;

**PRESO ATTO**, infine, dell'allegato ed integrante prospetto (**ALLEGATO 3, la cui pubblicazione viene omessa per motivi di privacy**) concernente l'elenco aggiornato degli esclusi dalle graduatorie con a lato di ciascuno indicata la motivazione dell'esclusione;

**RITENUTO**, pertanto:

- ❖ **DI CORRISPONDERE**, a far data dall'1.1.2022, al personale dipendente di cui al punto 2) del presente dispositivo, avente diritto all'attribuzione della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31.12.2021, gli importi - come riportati e quantificati nel richiamato Allegato 2 con riferimento ai singoli nominativi di ciascun dipendente avente titolo - relativi:
  - al conguaglio spettante per l'anno 2022, per un importo complessivo di euro 828.665,20 corrisposti a titolo di "fascia retributiva superiore", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
  - al conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica dal 1.1.2022 per un importo complessivo di euro 3.663,15;
  - al conguaglio relativo all'elemento perequativo per il periodo 1.1.2022-30.11.2022;
  - all'eventuale conguaglio, relativo al solo personale interessato, riferito agli importi dovuti a titolo di indennità ex art. 42, comma 5-ter, per i periodi di congedo fruiti ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;
  - al conguaglio spettante per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2023, per un importo complessivo di euro 181.769,19, corrisposto a titolo di "differenziale economico di professionalità", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
  - al conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica per il periodo dal 1.1.2023 al 31.3.2023, per un importo complessivo di euro 908,40;
  - al conguaglio relativo all'elemento dell'"una tantum" prevista dall'art. 1, comma 330, legge n. 197/2022, per il periodo 1.1.2023-31.03.2023, per un importo complessivo di euro 2.736,61;
- ❖ **DI ATTRIBUIRE**, in relazione a quanto disposto dall'art. 99, comma 3, lettera b del CCNL del 2.11.2022, l'importo del nuovo differenziale economico di professionalità a decorrere dal mese di aprile 2023 in relazione alla nuova fascia economica assegnata ai dipendenti aventi diritto di cui al punto 2 del presente provvedimento;
- ❖ **DI PROVVEDERE**:
  - al recupero dell'elemento perequativo per l'anno 2022 nei confronti dei dipendenti interessati per l'importo dovuto con riferimento al periodo 1.1.2022-30.11.2022, come riportato e quantificato nel richiamato Allegato 2 con riferimento ai singoli nominativi, per un importo complessivo di euro 18.062,88;
  - al rimborso dell'elemento perequativo per l'anno 2022 in favore dei dipendenti interessati per l'importo riferito al periodo 1.1.2022-30.11.2022, come riportato e quantificato nel richiamato Allegato 2 con riferimento ai singoli nominativi, per un importo complessivo di euro 2.800,97

**PRESO ATTO** che la relativa spesa va imputata al bilancio aziendale, sui rispettivi fondi contrattuali di pertinenza relativi agli anni 2022 e 2023, che presentano la necessaria disponibilità;

**RITENUTO** di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di consentire la pubblicazione immediata delle graduatorie ed il pagamento dei compensi in concomitanza del pagamento degli emolumenti stipendiali del mese di aprile;

### **PROPONGONO**

**Per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo**

- 1) **DI PRENDERE ATTO ed APPROVARE** l'allegato prospetto (**ALLEGATO 1**) dal quale si rilevano:
  - il numero dei dipendenti dell'area del comparto in possesso dei requisiti specifici per la partecipazione agli avvisi di selezione riportati in premessa, suddiviso per categoria e profilo professionale;
  - il numero massimo (49,55%) di dipendenti aventi diritto all'attribuzione della fascia calcolato, per ciascun profilo, sul numero complessivo di dipendenti potenzialmente avente diritto nel rispetto del finanziamento stanziato.
  
- 2) **DI PRENDERE ATTO ED APPROVARE** le graduatorie redatte per ciascun profilo professionale, allegato al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali del medesimo, nelle quali sono evidenziati in verde i dipendenti che hanno diritto all'attribuzione, con decorrenza 1/1/2022, della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31.12.2021 (**ALLEGATO 2**), con indicazione per ciascun dipendente di quanto appresso:
  - la categoria di appartenenza e la fascia in godimento alla data del 31.12.2021;
  - la categoria di appartenenza e la fascia attribuita alla data dell'1.1.2022;
  - il conguaglio spettante per l'anno 2022 a ciascuno dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31.12.2021, nella misura prevista e indicata con riferimento ai singoli nominativi, per un importo complessivo di euro 828.665,20 corrisposti a titolo di "fascia retributiva superiore", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
  - il conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica dal 1.1.2022;
  - il conguaglio relativo all'elemento perequativo per il periodo 1.1.2022-30.11.2022;
  - l'eventuale conguaglio, relativo al solo personale interessato, riferito agli importi dovuti a titolo di indennità ex art. 42, comma 5-ter, per i periodi di congedo fruiti ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;
  - il conguaglio spettante a ciascuno dei dipendenti sopra specificati per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2023 per un importo di euro 181.769,19, corrisposto a titolo di "differenziale economico di professionalità", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
  - il conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica per il periodo dal 1.1.2023 al 31.3.2023 per un importo di euro 908,40;
  - il conguaglio relativo all'elemento all'"una tantum" prevista dall'art. 1, comma 330, legge n. 197/2022, per il periodo 1.1.2023-31.03.2023 per un importo di euro 2.736,61;
  
- 3) **DI CORRISPONDERE**, a far data dall'1.1.2022, al personale dipendente di cui al punto 2) del presente dispositivo, avente diritto all'attribuzione della posizione economica orizzontale immediatamente superiore a quella in godimento alla data del 31.12.2021, gli importi - come riportati e quantificati nel richiamato Allegato 2 con riferimento ai singoli nominativi di ciascun dipendente avente titolo - relativi:
  - al conguaglio spettante per l'anno 2022, per un importo complessivo di euro 828.665,20 corrisposti a titolo di "fascia retributiva superiore", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);
  - al conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica dal 1.1.2022 per un importo complessivo di euro 3.663,15;
  - al conguaglio relativo all'elemento perequativo per il periodo 1.1.2022-30.11.2022;
  - all'eventuale conguaglio, relativo al solo personale interessato, riferito agli importi dovuti a titolo di indennità ex art. 42, comma 5-ter, per i periodi di congedo fruiti ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;
  - al conguaglio spettante per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2023, per un importo complessivo di euro 181.769,19, corrisposto a titolo di "differenziale economico di professionalità", tenuto conto di tutte quelle situazioni che hanno determinato una variazione del trattamento economico spettante (es. congedi parentali, part-time etc.);

- al conguaglio relativo all'I.V.C. determinantesi per effetto della nuova attribuzione di fascia economica per il periodo dal 1.1.2023 al 31.3.2023, per un importo complessivo di euro 908,40;
  - al conguaglio relativo all'elemento dell'"una tantum" prevista dall'art. 1, comma 330, legge n. 197/2022, per il periodo 1.1.2023-31.03.2023, per un importo complessivo di euro 2.736,61;
- 4) **DI ATTRIBUIRE**, in relazione a quanto disposto dall'art. 99, comma 3, lettera b del CCNL del 2.11.2022, l'importo del nuovo differenziale economico di professionalità a decorrere dal mese di aprile 2023 in relazione alla nuova fascia economica assegnata ai dipendenti aventi diritto di cui al punto 2 del presente provvedimento;
- 5) **DI PROVVEDERE**:
- al recupero dell'elemento perequativo per l'anno 2022 nei confronti dei dipendenti interessati per l'importo dovuto con riferimento al periodo 1.1.2022-30.11.2022, come riportato e quantificato nel richiamato Allegato 2 con riferimento ai singoli nominativi, per un importo complessivo di euro 18.062,88;
  - al rimborso dell'elemento perequativo per l'anno 2022 in favore dei dipendenti interessati per l'importo riferito al periodo 1.1.2022-30.11.2022, come riportato e quantificato nel richiamato Allegato 2 con riferimento ai singoli nominativi, per un importo complessivo di euro 2.800,97;
- 6) **DI PRECISARE** che nei confronti di tutti i dipendenti utilmente collocati in graduatoria potrebbero essere effettuati ulteriori accertamenti sulla veridicità delle dichiarazioni rese e/o della documentazione prodotta, nel caso in cui dovessero ritenersi eventualmente necessari;
- 7) **DI DARE ATTO**, infine, dell'allegato ed integrante prospetto (**ALLEGATO 3 la cui pubblicazione viene omessa per motivi di privacy**) concernente l'elenco aggiornato degli esclusi con a lato di ciascuno indicata la motivazione dell'esclusione, precisandosi che ai medesimi, come previsto dal punto 3 del dispositivo della deliberazione n. 2269 del 20/12/2022 sopra citato, si è provveduto a dare specifica formale comunicazione via mail con indicazione della relativa motivazione;
- 8) **DI DARE ATTO** che la relativa spesa va imputata al bilancio aziendale, sui rispettivi fondi contrattuali di pertinenza relativi agli anni 2022 e 2023 che presentano la necessaria disponibilità, per gli importi come di seguito specificati:
- |             |      |            |
|-------------|------|------------|
| - anno 2022 | euro | 828.665,20 |
| - anno 2023 | euro | 181.769,19 |
- 9) **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di consentire la liquidazione delle competenze in argomento ai dipendenti aventi diritto in concomitanza con il pagamento degli stipendi del mese di aprile 2023;

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- che i Dirigenti proponenti il presente provvedimento, sottoscrivendolo, hanno attestato che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche;
- che sono stati acquisiti i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come riportati nel frontespizio

## DELIBERA

di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Maurizio Di Giosia**  
*Firmato digitalmente*

**REGIONE ABRUZZO**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE TERAMO**  
Circ.ne Ragusa 1, 64100 Teramo  
C.F. 00115590671

*Direttore Generale: Dott. Maurizio Di Giosia*

**UOC PIANIFICAZIONE DINAMICHE E SVILUPPO DEL PERSONALE**  
**UOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Spesa anno \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ sottoconto \_\_\_\_\_ autorizzazione (anno/numero) sub (numero)

Fonte di finanziamento: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

I Dirigenti Dott. ssa Rossella Di Marzio Dott. Luigi Franciotti

*firmato digitalmente*

**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Si attesta la **REGOLARITÀ CONTABILE** della presente spesa.

Data: \_\_\_\_\_

Il Contabile

Il Dirigente

dott.ssa Antonella Di Silvestre

*firmato digitalmente*

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 marzo 2009 e successive modificazioni*

## allegato n. 1

CATEGORIA	QUALIFICA	n. dipendenti in possesso dei requisiti specifici	posizioni utili al 49,55%
A	AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	51	25
A	COMMESSE	4	1
B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	47	23
B	OP. TEC. - ADDETTO ALL'ASSISTENZA	3	2
B	OPERATORE TECNICO	114	56
BS	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	6	2
BS	OP. TECNICO SPECIALIZZATO	55	27
BS	OPERATORE SOCIO SANITARIO	201	99
BS	PUERICULTRICE	1	1
C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	76	37
C	ASSISTENTE TECNICO	5	2
C	INFERMIERE GENERICO SENIOR	7	3
C	INFERMIERE PSICHIATRICO SENIOR	3	2
C	OP.TEC.SPECIALIZZATO SENIOR	2	1
C	PROGRAMMATORE	9	4
C	PUERICULTRICE SENIOR	2	1
D	COLL.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	16	7
D	COLL.PROF.SAN. ASS. SANITARIO	4	1
D	COLL.PROF.SAN. EDUCATORE PROFESSIONALE	1	1
D	COLL.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	25	12
D	COLL.PROF.SAN. INFERMIERE PEDIATRICO	3	2
D	COLL.PROF.SAN. LOGOPEDISTA	3	2
D	COLL.PROF.SAN. MASSAGG. NON VEDENTE	2	1
D	COLL.PROF.SAN. ORTOTTISTA	2	1
D	COLL.PROF.SAN. T. NEURO E PSICOMOTRICITA	1	0
D	COLL.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	16	7
D	COLL.PROF.SAN. TECNICO AUDIOMETRISTA	1	1
D	COLL.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	5	2
D	COLL.PROF.SAN. TECNICO FISIOP.CARD.	3	2
D	COLL.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	49	24
D	COLL.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	73	36
D	COLL.PROF.SANITARIO DIETISTA	7	3
D	COLL.PROF.SANITARIO INFERMIERE	1184	586
D	COLL.PROF.SANITARIO OSTETRICA	32	15
D	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	42	20
D	COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	13	6
DS	COL.PROF.ASSISTENTE SOCIALE SENIOR	1	1
DS	COLL.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA SENIOR	3	2
DS	COLL.PROF.SAN. INFERMIERE SENIOR	22	10
DS	COLL.PROF.SAN. TS LABOR.BIOMED. SENIOR	1	1
DS	COLL.PROF.SAN. TS RADIOLOG.MED. SENIOR	2	1
DS	COLL.PROF.SAN.TEC.PREV.AMB.L.LAV.SENIOR	4	1
DS	COLLABORATORE AMM.VO PROF. SENIOR	18	8